



# COMUNE DI GERGEI

Città Metropolitana di Cagliari

**ORIGINALE**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 46 DEL 27-06-2025**

**Oggetto:** Approvazione relazione sulla performance 2023

L'anno duemilaventicinque addì ventisette del mese di giugno alle ore 13:39, con modalità videoconferenza ai sensi dell'apposito Regolamento Comunale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31.03.2022, si è adunata la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Sono presenti all'adunanza:

Zedda Rossano	Sindaco	Presente in videoconferenza
Carta Olindo	Vice Sindaco	Assente
Murru Cristiana	Assessore	Presente in videoconferenza
Dessi Mauro	Assessore	Presente in videoconferenza

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Presiede l'adunanza Zedda Rossano in qualità di Sindaco, con l'assistenza del Segretario comunale Dott.ssa Saba Gabriella.

Si dà atto che la seduta si svolge in modalità da remoto con l'ausilio di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare l'identificazione dei partecipanti, percepire la presenza in remoto e intervenire nella discussione.

Accertato che tutti i partecipanti dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che il Decreto Legislativo n. 150/2009, modificato da ultimo con D. Lgs. 74/2017, impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale;
- che l'art. 7 del sopra citato Decreto Legislativo n. 150/09 dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche debbano valutare annualmente la performance organizzativa ed individuale e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che l'art. 9 del Decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale;
- che il CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Regioni Enti Locali del 21/05/2018, ai sensi dell'art. 15 (ora art. 17 del CCNL 2019/2021), prevede che venga attribuito all'Area delle Posizioni Organizzative un trattamento economico annuo lordo,

costituito dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;

**PRECISATO** che, secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 della Civit, il Piano della performance costituisce, quale documento autonomo ed organico, lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

**DATO ATTO:**

- che la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte, anche se integrate, dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;
- che i punti fondamentali del ciclo della performance sono dati dalla definizione e dall'assegnazione degli obiettivi, e dalla verifica finale del raggiungimento degli obiettivi stessi;

**VISTO** che sono state approvate le Schede di Valutazione dei Dipendenti per l'anno 2023;

**CONSIDERATA:**

- la propria deliberazione n. 20 del 31/05/2023 avente ad oggetto: Approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzativa e approvazione piano dettagliato degli obiettivi e della performance per il triennio 2023-2025;

**VISTA:**

- la propria deliberazione n. 71 del 06.12.2023 avente ad oggetto: NOMINA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA TRATTANTE - CCNL 2019/2021 - Indirizzi alla delegazione di parte pubblica costituzione fondo salario accessorio 2023 e Contrattazione Decentrata Integrativa parte normativa 2023-2025 - Direttive per la contrattazione decentrata integrativa.

**RICHIAMATA:**

- la determinazione dell'Area Finanziaria n° 30 del 06/12/2023, avente ad oggetto : Costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

**CONSIDERATA:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n° 75 del 20.12.2023 "Autorizzazione sottoscrizione Contratto Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025 ed economica 2023;

**VISTE** le schede di valutazione dei dipendenti comunali redatte dai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa, depositate agli atti di questo Comune per l'anno 2023;

**VISTO** l'art.10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance", approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'organo di valutazione, che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate;

**DATO ATTO** che è stata predisposta la relazione sulla performance anno 2023 sulla base delle

valutazioni circa il raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati dai Responsabili d'Area al personale dipendente in merito alle attività svolte;

**RITENUTO**, ora, di provvedere all'approvazione della Relazione sulla performance relativa all'annualità 2023, rese e validate dall'Organismo (Nucleo) di valutazione del Comune di Gergeicon verbale n.1 del 17.01.2025;

**VISTI:**

- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;
- il Regolamento sul Nucleo di valutazione vigente nelle annualità 2023;
- il CCNL in vigore;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ii;
- il D.lgs. N. 165/2001, e ss.mm. ii;

**ACQUISITI:**

- il Parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Responsabile dell'Area Finanziaria , Dott.ssa Alessandra Murgia in sostituzione del Responsabile dell'Area Amministrativa Dott. Massimiliano Campesi, giusto Decreto Sindacale n. 1/2025, esprime parere favorevole sulla proposta n. 54 del 25/06/2025 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

- Il Parere di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria (ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L.

n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Responsabile dell'Area Finanziaria Dott.ssa Alessandra Murgia, giusto decreto sindacale n. 1/2025, esprime parere favorevole sulla proposta n. 54 del 25/06/2025 attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge

**DELIBERA**

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare la Relazione sulla performance relativa all'anno 2023 (agli atti depositata), redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e resa alla Giunta Comunale dal Nucleo di valutazione che ha validato la relazione finale;
3. di dare atto che la relazione è stata predisposta sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili d'Area e dal Nucleo di valutazione per l'anno 2023 e depositate agli atti di questo Comune;

4. di prendere atto della documentazione di valutazione di cui in premessa, depositata presso l’Ufficio Amministrativo;
5. di dare mandato al Responsabile dell’Ufficio Amministrativo di provvedere all’erogazione delle somme spettanti ai dipendenti per l’anno 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione, e le conseguenti determinazioni dirigenziali di liquidazione verranno pubblicate sul sito del Comune nelle apposite sottosezioni della Sezione “Amministrazione trasparente”;
7. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 – 4° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267.

**Il presente verbale, viene letto approvato e sottoscritto.**

Il Sindaco  
Zedda Rossano

Il Segretario comunale  
Dott.ssa Saba Gabriella

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)*