



COMUNE DI GERGEI

Provincia Sud Sardegna

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 35 DEL 30-05-2025

Oggetto: Approvazione Piano degli obiettivi di performance per l'anno 2025

L'anno duemilaventicinque addì trenta del mese di maggio alle ore 11:53, con modalità videoconferenza ai sensi dell'apposito Regolamento Comunale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31.03.2022, si è adunata la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Sono presenti all'adunanza:

Zedda Rossano	Sindaco	Presente in videoconferenza
Carta Olindo	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Murru Cristiana	Assessore	Presente in videoconferenza
Dessi Mauro	Assessore	Presente in videoconferenza

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Presiede l'adunanza Zedda Rossano in qualità di Sindaco, con l'assistenza del Segretario comunale Dott.ssa Saba Gabriella.

Si dà atto che la seduta si svolge in modalità da remoto con l'ausilio di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare l'identificazione dei partecipanti, percepire la presenza in remoto e intervenire nella discussione.

Accertato che tutti i partecipanti dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- Ai sensi del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il D. Lgs 27 ottobre 2009, art.n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, che all'art. 10 comma 1) lett. a) prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente, un piano programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- Visto l'art. 6 del D. Lgs n. 80/2021 ha introdotto l'obbligo, per le amministrazioni pubbliche come i Comuni, di adottare il c.d. PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione), tra i contenuti del quale vi sono "gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre

2009, n. 150” e che dovrebbe quindi in sostanza assorbire il Piano della performance, oltre ad altri istituti di programmazione;

DATO ATTO CHE:

- in data 30 giugno 2022 è stato approvato sia il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, sia il Decreto Ministeriale della Pubblica Amministrazione che ha definito il contenuto e lo schema tipo del PIAO, individuando modalità semplificate per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti;
- secondo quanto disposto all’art. 2, comma 1 del D.M. Funzione Pubblica 30 giugno 2022, n. 132, recante “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” il PIAO è suddiviso in diverse sezioni, tra cui nella Sezione 2 è inserita la Performance, per il quale non sussiste l’obbligo per i Comuni con meno di 50 dipendenti;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 150/2009;
- Il D.Lgs. n. 33/2013 in materia di trasparenza;
- Il Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi nella sua ultima versione approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 31.01/2024;
- Il “Sistema Di Misurazione E Valutazione Delle Performance E Della Graduazione Delle Posizioni Organizzativa” approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 31/05/2023;
- Il vigente PIAO 2025–2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 17/02/2025, di cui gli obiettivi costituiscono attuazione annuale;

RICHIAMATO altresì l’art. 107, comma 1, del medesimo decreto, il quale prevede che spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, uniformandosi al principio per cui i poteri di indirizzo e controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti, nonché l’art. 109, il quale dispone che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107 possono essere attribuite ai Responsabili degli uffici o dei servizi;

VISTI i provvedimenti del Sindaco con cui sono stati conferiti i seguenti incarichi di posizione organizzativa:

Decreto Sindacale	P.O.	Nominativo
• n.1 del 03/01/2025	Urbanistica Edilizia Manutenzioni	Carta Olindo
• n.1 del 03/01/2025	Lavori Pubblici Patrimonio Ambiente	Vinci Sara
• n.1 del 03/01/2025	Amministrativa	Campesi Massimiliano
• n.1 del 03/01/2025	Finanziaria	Murgia Alessandra

RITENUTO fondamentale definire per gli anni 2025 gli obiettivi da raggiungere cui correlare la valutazione della performance dell’amministrazione ed individuali, nel rispetto delle direttive del Sindaco, con la collaborazione dei Responsabili;

VISTO il Piano della Performance 2025, elaborato dal Nucleo di Valutazione in collaborazione con tutti i Responsabili di Settore, contenente gli OBIETTIVI STRATEGICI (Verbale n. 1/2025); Allegati;

RITENUTO inoltre opportuno definire con il presente provvedimento gli indicatori di performance dei Responsabili di Settore, riassunti nell'allegato alla presente deliberazione;

ACQUISITI:

- il Parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa (ai sensi dell'art. 3 del Regolamento Comunale sui controlli e artt. 49 e 147 del T.U.E.L., come modificati dal D. L. n. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012):

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Dott. Massimiliano Campesi, giusto Decreto Sindacale n. 1/2025, esprime parere favorevole sulla proposta n. 41 del 14.05.2025 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

DATO ATTO che il parere contabile non è espresso in quanto il contenuto della proposta non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **Di approvare** gli obiettivi di performance per l'annualità 2025 del Comune di Gergei (Verbale n. 1/2025), come indicati nel documento allegati, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **Di assegnare** i suddetti obiettivi ai Responsabili di Area, i quali dovranno attuare quanto previsto, secondo i tempi e gli indicatori specificati nel documento allegato;
3. **Di incaricare** il Segretario Comunale – Responsabile della Performance – del monitoraggio semestrale e finale dell'attuazione degli obiettivi;
4. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto e dell'Allegati nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
5. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione ai Responsabili di Area per i provvedimenti conseguenti.
6. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267.

Il presente verbale, viene letto approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Zedda Rossano

Il Segretario comunale
Dott.ssa Saba Gabriella

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005)